**Какие льготы и преимущества имеет член профсоюза**

**Основными целями Профсоюза являются:**

1. представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, направленные на повышение уровня жизни членов Профсоюза;
2. реализация прав Профсоюза и его организаций на представительство в коллегиальных органах управления организациями системы образования;
3. повышение качества жизни членов Профсоюза.

**Вступив в профсоюз, работник - член профсоюза получает право:**

* на все социально-экономические нормы и льготы, предусмотренные в коллективном договоре;
* на бесплатную юридическую помощь по социально-трудовым вопросам, в т.ч. приема на работу, переводов по работе и увольнению, рабочего времени и отдыха, охраны труда и техники безопасности, гарантий и компенсаций. Профсоюзы от имени члена профсоюза в качестве его представителя могут без персонального участия работника\руководителя по его поручению или просьбе представлять его интересы в урегулировании разногласий с работодателем;
* в рассмотрении индивидуального трудового спора работника\руководителя - члена профсоюза с работодателем или его представителями;
* на содействие профсоюза и его специалистов по вопросам оплаты труда, размера заработной платы и своевременной ее выплаты;
* на содействие в повышении квалификации работника\руководителя и получении соответствующего рабочего места с более высокой оплатой труда;
* на профсоюзный контроль организациями профсоюзов за соблюдением трудовых прав членов профсоюзов;
* на дополнительные гарантии членом профсоюзов, входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций;
* на их защиту профсоюзом в случае необоснованных предложений на увольнение с работы, других несправедливых действий;
* на подготовку заявлений, жалоб и других судебных документов, необходимых для защиты и восстановления нарушенных прав членов профсоюзов;
* на бесплатную правовую помощь профсоюза в рассмотрении его вопросов в суде;
* на оперативную защиту их интересов по другим вопросам, в т. ч. по улучшению условий труда на конкретном рабочем месте;
* на защиту члена профсоюза при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (на работе);
* на содействие в досрочном льготном пенсионировании работников – членов профсоюзов, в своевременном назначении ими выплате пенсий;
* на материальную помощь в случаях возникновения тяжелых жизненных обстоятельств, на ссуду в профсоюзной кассе взаимопомощи или в кредитном профсоюзном кооперативе (при их наличии);
* на помощь в рассмотрении совместно с работодателем и решении вопросов улучшения жилищно-бытовых условий работника, на решение вопросов социального страхования члена профсоюза через представителя профорганизации в комиссии по социальному страхованию;
* на обращение в профком, к его лидеру, в любой вышестоящий профсоюзный орган по любым вопросам, возможность свободно высказывать и отстаивать на профсоюзном собрании, конференции свое мнение по вопросам трудовых, социальных и связанных с ними отношений, а также вопросам, работы профсоюзной организации, профкома и его лидера.

**Профсоюзная организация не несет ответственность за нарушения прав работника\руководителя - не членов профсоюза.**

**Мотивы профсоюзного членства, заложенные в Трудовом кодексе РФ.**

1. Первичная профсоюзная организация - представитель работника\руководителя при проведении коллективных переговоров по принятию, изменению коллективного договора - основного локального акта, регулирующего трудовые отношения на предприятии, которым устанавливаются (регулируются):

* режим рабочего времени и отдыха;
* система и формы оплаты труда;
* денежные вознаграждения и доплаты;
* индексация заработной платы;
* кадровая политика и занятость;
* вопросы быта работников;
* пособия и компенсации;
* охрана труда и др.

2. Работодатель принимает локальные нормативные акты:

* положение об оплате труда;
* положение о премировании;
* план повышения квалификации и подготовки кадров;
* график отпусков;
* разделение рабочего дня на части;
* правила внутреннего распорядка и др.

с учетом мнения выборного профсоюзного органа (или по согласованию, в соответствии с коллективным договором).

3. В большинстве случаев привлечение к сверхурочной работе, работе в выходные и праздничные дни допускается с учетом мнения профкома (или с его согласия).

4. Профессиональные союзы осуществляют контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, в том числе в процессе деятельности профсоюзного инспектора труда.

Работодатель должен рассмотреть заявление профкома о нарушении администрацией трудового законодательства и применить дисциплинарное взыскание вплоть до увольнения.

Профком - инициатор снятия дисциплинарного взыскания с работника (члена профсоюза).

Увольнение членов профсоюза в случаях:

* сокращение численности или штата работников;
* недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;
* неоднократного неисполнения работников без уважительных причин своих трудовых обязанностей

производится с учетом мотивированного мнения профсоюзного органа (или с его согласия в соответствии с коллективным договором), а не освобожденных руководителей (заместителей) профорганов кроме этого - с согласия вышестоящего профоргана.

В состав аттестационной комиссии (для подтверждения недостаточной квалификации) включается представитель соответствующего профоргана.

При принятии решения о сокращении численности или штата и возможном расторжении трудовых договоров работодатель в письменной форме обязан сообщить об этом профоргану за 2 месяца.

Льготы предоставляемые Ярославской областной профсоюзной организацией

Российского профсоюза, помимо вышеуказанных:

* Участие членов в Профсоюзной дисконтной программе (скидочная карта, более 200 участников, скидки от 3% до 100%)
* Льготные\бесплатные экскурсии, поездки.
* Льготные\бесплатные билеты в театры, музеи, концерты, цирк и.т.д.
* Льготные\бесплатные билеты на елки
* Льготные\бесплатные путевки в санатории и детские лагеря
* Льготные\бесплатные корпоративные мероприятия
* Содействие в получении Почетный грамот отраслевых министерств.